

# Offre d'emploi

## Chargé de projet pour Projet impact collectif (PIC)



### Mise en contexte:

---

La Table de Quartier du Nord de l'Ouest- de- l'Île de Montréal (TQNOIM) est une instance de concertation intersectorielle et multi-réseaux dont la mission est de favoriser le développement social, d'améliorer la qualité de vie de la population et de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale sur son territoire.

Le nord de Ouest-de-l'Île de Montréal (Pierrefonds-Roxboro, Île-Bizard-Sainte-Genève, Dollard-des-Ormeaux) est un territoire vaste et cosmopolite, couvrant une diversité de quartiers où cohabitent des communautés variées, évoluant dans des paysages culturels et socio-économiques distincts. La TQNOIM œuvre par et pour la communauté en créant un espace d'échange et de prise en charge collective des enjeux de développement social par les citoyens, les partenaires issus des milieux communautaires, institutionnels, collectifs et privés, ainsi que les élus du territoire.

Les objectifs de la TQNOIM sont :

1. Assurer le développement d'une vision commune des enjeux prioritaires en matière de développement social au sein du membership de la table, en réfléchissant collectivement et en créant des espaces de concertations, notamment.
2. Documenter et promouvoir les besoins, les enjeux et les tendances en matière de développement social sur le territoire, notamment par la réalisation d'un portrait et d'un diagnostic.
3. Trouver des solutions aux enjeux soulevés collectivement, notamment en développant et en coordonnant la mise en œuvre d'un plan d'action concerté.
4. Favoriser la participation citoyenne et promouvoir la voix citoyenne, notamment, celle des personnes en situation de vulnérabilité.
5. Assurer une vigie et assurer un partage d'information sur les enjeux et opportunités en matière de développement social sur le territoire.

Le poste affiché est en lien avec le projet Approche de proximité qui vise à développer une vision partagée des enjeux relatifs à l'immigration dans le Nord de l'Ouest-de-l'Île et des stratégies à adopter collectivement pour y travailler. Le projet reposera sur la collaboration d'une grande diversité d'acteurs et les pistes de solutions devront miser sur le soutien mutuel entre les partenaires, la communication en continue et l'arrimage des actions, d'autres leviers privilégiés par l'impact collectif.

Plus concrètement, le projet visera à identifier et développer des mécanismes pour:

- Documenter les besoins et la réalité des personnes visées
- Intégrer les citoyennes et citoyens de ce secteur dans les discussions communautaires
- Améliorer les courroies de communication entre les organismes/institutions et les citoyennes et citoyens du quartier
- Améliorer l'offre de service des organismes communautaires du quartier

### Principales responsabilités

---

Sous la supervision de la direction générale de la TQNOIM, et en collaboration avec les autres employés de la TQNOIM, le mandat principal du chargé de projet est de coordonner le déploiement du projet *Approche de proximité*.

Le chargé de projet devra notamment :

- Planifier, mettre en œuvre les étapes de travail nécessaires à l'implantation du projet;
- Assurer l'utilisation de l'approche d'impact collectif dans le projet;
- Développer des stratégies de mobilisation des citoyens et des acteurs du milieu, avec l'agent de mobilisation et de communication;
- Concevoir, planifier et animer des événements, des activités de réflexions et de concertation, etc ;
- Assurer la collaboration avec les autres projets locaux visant les communautés culturelles, notamment le Comité Vivre-Ensemble, les comités thématiques de Développement social de la TQNOIM et la TQSOI;
- Soutenir avec le suivi budgétaire du projet;
- Assurer l'évaluation du projet;
- Assurer la reddition de comptes en lien avec la mise en œuvre du projet;
- Au besoin, superviser les autres employés engagés pour le projet;

## Exigences

<b>Diplôme et expériences</b>	- Détenir une formation et/ou expérience en en gestion de projet, sciences sociales, communication, intervention interculturelle ou tout autre domaine connexe
<b>Connaissances et compétences</b>	- Bonne connaissance du milieu communautaire, des contextes multiculturels et des contextes de vulnérabilité; - Capacité de mobilisation; - Capacité de rédaction en français et en anglais; - Capacité à travailler en équipe, en concertation et en mode collectif; - Sens de l'organisation et des responsabilités; - Capacité à respecter des échéanciers parfois serrés; - Capacité à gérer plusieurs dossiers très différents; - Maîtrise des logiciels et plateformes suivants est un atout : Suite Office; - Connaissance de l'Ouest-de-l'Île est un atout; - Connaissance de l'approche d'Impact collectif est un atout.
<b>Qualités personnelles</b>	- Débrouillardise, autonomie et sens de l'initiative - Capacités interpersonnelles - Capacité à s'adapter aux changements - Polyvalence

## Conditions de travail

<b>Heures par semaine</b>	32-35 heures par semaine, sur un horaire de jour, du lundi au vendredi et occasionnellement les soirs et les fins de semaine.
<b>Salaire horaire</b>	25\$/heures
<b>Autres avantages</b>	Selon la politique en vigueur, notamment : 4 semaines de vacances annuellement, congés personnels, congés payés aux fêtes de fin d'année, etc.
<b>Date d'entrée en poste</b>	Dès que possible

**Pour postuler, merci de faire parvenir votre CV et une lettre d'intention à Philippe Forté par courriel à [info@tqnoim.org](mailto:info@tqnoim.org).**

**Veillez noter que seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.**

