

## D-Trois Pierres

La mission de D-Trois Pierres est d'offrir aux personnes un milieu de vie et de travail favorisant leur insertion sociale et professionnelle à partir de la réalité quotidienne. Les objectifs de l'organisme sont les suivants ; proposer une expérience de travail à des adultes de 16 ans et plus, offrir une démarche de découverte de soi et de croissance, contribuer à l'insertion sociale.

### Les services offerts par D-Trois Pierres sont les suivants :

- Des services en employabilité comprenant une évaluation du profil et des difficultés d'employabilité
- Détermination des comportements à travailler
- Un processus d'identification et de validation du choix professionnel
- Une aide à la recherche de stage et d'emploi
- Un suivi stage et post parcours
- Des interventions psychosociales au besoin
- Des formations reliées à des métiers semi-spécialisés
- Des formations du CREP (programme d'insertion socio-professionnelle avec obtention d'un diplôme du Ministère de l'Éducation (CFMS) : certificat de formation en métier semi-spécialisé, un programme de francisation, des interventions individuelles et de groupe de l'équipe d'insertion

Un total de 32 semaines à temps plein incluant 154 heures d'intervention directe auprès du participant et 978 heures de travail terrain dans les quatre plateaux de travail. Préposé(e) agricole, Préposé(e) service à la clientèle, Préposé(e) entretien de bâtiments, aide-cuisinier(ère).



183 chemin du Cap-Saint-Jacques,  
Pierrefonds, QC, H9K 1C6  
438-336-2876 | [parcours@d3pierres.com](mailto:parcours@d3pierres.com)  
[www.d3pierres.com](http://www.d3pierres.com)

## D-Trois Pierres

D-Trois Pierres' mission is to offer a living and working environment that fosters individuals social and professional integration in everyday life. The goals of the organization are to offer work experience to adults 16 and older, to promote self-discovery and growth and to contribute to their social integration.

### Here are the services provided by D-Trois Pierres:

- Employability services, including profile assessment and evaluation of challenges to employability
- Assessment of behaviors that need to be worked on
- Identification and validation of professional options
- Support with the search for an internship and a job
- Internship and post-internship follow-up
- Psychosocial interventions as needed
- Training related to semi skilled trades
- Training from the CREP (socio-professional integration program with a diploma from the Ministry of Education (CFMS): certificate of training in semi-skilled trades, francization courses, individual and group interventions led by the integration team.

A total of 32 full-time weeks including 154 hours of direct intervention with the participant and 978 hours of field work in the four different work areas: Farm hand, Customer service agent, Building maintenance agent, Kitchen assistant.



183 chemin du Cap-Saint-Jacques,  
Pierrefonds, QC, H9K 1C6  
438-336-2876 | [parcours@d3pierres.com](mailto:parcours@d3pierres.com)  
[www.d3pierres.com](http://www.d3pierres.com)